

## PERSONAL- UND FÜHRUNGSKRÄFTE- ENTWICKLUNG 2009

Hochqualifizierte und motivierte Mitarbeiter sind ein zentraler Erfolgsfaktor unseres Unternehmens und jeder unserer Kliniken. Die kontinuierliche Aus-, Weiter- und Fortbildung und die individuelle Förderung unserer Mitarbeiter betrachten wir als unverzichtbare Investitionen. Dabei setzen wir sowohl auf bewährte als auch auf innovative Verfahren. Schwerpunkt der Personalarbeit ist ein umfassendes Kompetenzmanagement, das sich von der Ausbildung bis zur Führungskräfteentwicklung erstreckt. Die hohe Priorität des Themas hat der Vorstand damit unterstrichen, dass er Ende 2009 weitere umfangreiche Maßnahmen für verschiedene Mitarbeitergruppen in den Jahren ab 2010 beschloss.

### GUTE PERSPEKTIVEN: BERUFLICHE FÖRDERUNG UNSERER MITARBEITER

Die Personalentwicklung gewinnt in der Krankenhausbranche immer mehr an Bedeutung. Qualifizierte Fach- und Führungskräfte tragen entscheidend dazu bei, unseren Patienten den Zugang zur bestmöglichen Medizin zu öffnen. Diagnostik und Therapie auf dem neuesten Stand der Wissenschaft anzubieten, heißt auch, Fach- und Führungs-Know-how der medizinischen Leistungsträger kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Die RHÖN-KLINIKUM AG bietet ihren Mitarbeitern seit vielen Jahren umfangreiche Qualifizierungsprogramme. Das Unternehmenswachstum und eine Fülle von Innovationen eröffnen ihnen interessante Perspektiven. Bei der gezielten Aus-, Weiter- und Fortbildung setzen wir unter anderem auf innovative Instrumente wie Skills Labs oder E-Learning. Das Skills Lab ist ein Trainingszentrum, in dem Mediziner

praktische Fähigkeiten erwerben. Selbst komplizierte operative Eingriffe können sie in einer Simulationsumgebung erlernen. Theoretische Stoffe vermitteln wir unter anderem per E-Learning, also mit Trainingssystemen zur Wissensvermittlung auf Internetbasis.

### AUSBILDUNG

Im RHÖN-KLINIKUM Konzern hat die berufliche Ausbildung einen hohen Stellenwert. Denn zum einen erfüllt der Konzern damit den wichtigen sozialpolitischen Auftrag, jungen Menschen eine Perspektive zu geben. Zum anderen sichert die fundierte Ausbildung unserer Mitarbeiter auch unsere langfristige Wettbewerbsfähigkeit.

Im Jahr 2009 lag die Anzahl der Auszubildenden mit 2.563 auf einem höheren Niveau als im Vorjahr. In unseren Einrichtungen wurden Mitarbeiter in 17 verschiedenen Ausbildungsrichtungen qualifiziert. Die

**Peggy Leuschke, Pirna**

» Ich selbst war zur Geburt meines Sohnes (heute zwei Jahre alt) im Klinikum Pirna und kann nur von positiven Dingen sprechen. Sehr gute Betreuung, und mir wurden auch sehr viele Fragen beantwortet. Die Ärzte waren superlieb und hatten auch immer ein offenes Ohr! «